

支援導入
“とても役に立った”
“役に立った”
約 **93%**
※令和7年度
事業運営実績

持続可能な組織づくりは、今日からはじめます

オンライン対応可 県内 **20** 事業所限定
無料 支援希望の
介護事業所を募集しています



本事業は、宮崎労働局と連携し、雇用管理改善に取り組む県内の事業所（雇用保険適用10年未満）を中心に、約20事業所へ無料支援を行う支援事業です。定員に達し次第締切となりますので、お早めにお申込みください。

深刻化する介護人材不足解消へ “成果へ導く3つの支援”

専門家支援（個別伴走）

現場の課題に合わせて、専門家が事業所に寄り添いながら改善をサポートします。離職防止の仕組みづくり、シフト・面談・育成の改善、求人票の見直しや採用戦略の整理など、「事業所ごとの状況に合わせた“オーダーメイド支援”」が受けられます。

地域コミュニティ支援（研修・勉強会）

同じ地域の事業所同士が学び合い、最新の改善ノウハウを共有する場です。雇用管理の基礎～実践まで学び、他事業所の成功例を知ることができ、管理者同士の繋がりができる「一人で抱え込まない」ための学びのコミュニティです。

経験交流会（実践事例の共有）

実際に改善に取り組んだ事業所の“リアルな経験”を聞き、明日から使えるヒントを得られます。うまくいった工夫、つまづいたポイント、現場での変化や成果など、現場の声から学べる実践型の交流の場です。



♥ 介護事業所の成長をサポートします！



事業受託会社：株式会社タスクールPlus 宮崎営業所

☎ **050-5475-1246**

受付時間／平日(9:00～17:00)

〒880-0001 宮崎県宮崎市橘通西3-10-32 宮崎ナナイロ東館8階 ATOMica宮崎

✉ info@kaigo-jinzai-miyazaki.mhlw.go.jp



メール作成画面が起動します。



Instagram

専門家無料相談・支援希望の事業所の方、裏面をご確認ください。

人材確保は未来の創造だ

“介護分野における人材確保のための雇用管理改善推進事業”

※福祉事業対象の支援事業です。介護、看護、児童デイ、就労支援、介護レンタルなども対象です



変化は未来への確かな一歩だ

募集期間：～8月末頃迄

本事業は、宮崎労働局と連携し、雇用管理改善に取り組む県内の事業所（雇用保険適用10年未満）を中心に、約20事業所へ無料支援を行う支援事業です。定員に達し次第締切となります。お早めにお申込みください。

人材確保3つの柱

- ☑採用の促進
- ☑職場定着の促進
- ☑生産性の向上

この3つを連動するバランスが大事なのよね～計画、実行、検証、調整ー人じゃなかなか難しいなあー



専門家による個別支援（7月～12月：計4回程度）

専門家（雇用管理改善サポーター）が貴事業所を直接訪問、実態に合わせ具体的な改善を伴走型で支援します。

STEP1:「組織の現在地を可視化する」Check&Action25で事業主と社員の意識を確認しましょう。

スタートが肝心ね



STEP2～4: 具体的な改善策の実行 貴事業所の課題に応じ、以下のような取り組みを順次進めます。



- ・就業規則の整備：実態に即したシフト制の明文化、独自の特別休暇（体調管理休暇等）の導入。
 - ・評価・賃金制度の構築：キャリアパス表の作成、評価シートの整備、及び賃金テーブルの連動。
 - ・処遇改善加算・助成金の活用：助成金申請のための雇用区分整理など
- ※専門家とスケジュールを相談の上で調整を行ってください。



コミュニティ勉強会（9月・11月：年2回）

近隣や同種のサービスを提供する事業所同士が連携する「地域ネットワーク・コミュニティ」単位で開催。

- ・内容：1つの事業所では解決が難しい課題について、専門家を交えて学びます。
- ・テーマ例：就業規則の基礎、SNSを活用した採用コスト削減の手法、ICT/テクノロジー導入による業務効率化など、現場のニーズに合わせた最新情報が共有されます。
- ・メリット：他の事業所の解釈や経験知を共有することで、自社の経営・運営に役立つアイデアを得ることができます。

地域の事業主さんと繋がり、とって代りな情報交換ができました



経験交流会（2月）

事業の締めくくりとして、参加事業所や関係機関が一堂に会する報告・交流の場です。

- ・内容：各事業所が取り組んだ雇用管理改善の好事例（成功事例）の発表や、意見交換が行われます。
- ・連携：自治体（市町村）、ハローワーク、福祉人材センターなども参加し、地域一体となった採用・定着支援に向けたネットワークを深めます。取り組んだ内容を外部にアピールすることで求人の充足につなげるとともに、地域ぐるみの改善意識を醸成します。

好事例が聴けて基調講演で学んで福祉事業のやりがいも改めて実感しました



支援導入された利用者の声

児童デイサービス

この事業を通して、スタッフ間のコミュニケーションが活発になり、助成金を活用する方法まで具体的なサポートがあり、今までどこに相談しても解決しなかったことが支援期間にスタッフの自主性も発揮され、解決しました。支援を境に進化を感じています。

支援導入
“とても役に立った”
約93%
計画的・体系的
事業所実情



よしよし やってよし

訪問介護

12年前に開業、企業理念を社員みんなで実現を目指す職場にしたいと相談。提案いただいたのは「プチセミナー」導入後から社員が自主的に理念をカラフルに作成してくれて感動しました。現在は、挨拶が舞う活気ある職場に大変身。お取引先より“挨拶がすがすがしい職場ですね”と褒められるほどになりました。



お申込はQRコードより



♥ 介護事業所の成長をサポートします！